Medidas dirigidas al control de la temporalidad en el empleo público

DA 17.ª

1. Las **AA. PP.**
- serán **responsables del cumplimiento** de las **previsiones** contenidas en la presente norma y
- velarán por **evitar** cualquier tipo de **irregularidad** en
  - **contratación laboral temporal** y
  - nombramientos de **personal funcionario interino**
- **promoverán** en sus ámbitos respectivos
  - el desarrollo de **criterios de actuación** » que permitan asegurar el cumplimiento de esta disposición
  - una **actuación coordinada** de los distintos órganos » con competencia **en materia de personal.**

2. Las **actualizaciones irregulares** en la presente materia → darán lugar a → la exigencia de las **responsabilidades** que procedan » conforme **normativa** vigente **en cada** una de las **AA. PP.**

3. Todo
- **acto**
- **pacto**
- **acuerdo**
- **disposición reglamentaria** y
- **medidas que se adopten en su cumplimiento o desarrollo**

» **cuyo contenido** directa o indirectamente **suponga el incumplimiento** por parte de la Admón. » de los **plazos máximos** de permanencia como **personal temporal**

⇓

será **nulo de pleno derecho.**

4. El **incumplimiento del plazo máximo de permanencia** » dará lugar a una **compensación económica**
- para el **personal funcionario interino** afectado
- que será equivalente a **20 días** de sus **retribuciones fijas por año de servicio**
- **prorrateándose por meses** los períodos de tiempo inferiores a **1 año** » hasta un máximo de **12 mensualidades.**

El derecho a **esta compensación** » nacerá a partir de la **fecha del cese efectivo** » y **la cuantía estará referida** exclusivamente **al nombramiento** del que traiga causa el **incumplimiento.**

NO habrá derecho a compensación » en caso de que la **finalización de la relación de servicio** » sea por **causas disciplinarias ni por renuncia voluntaria.**

5. En el caso del **personal laboral temporal** » el **incumplimiento** de los **plazos máximos de permanencia**

⇓

dará derecho a percibir la **compensación económica**
- sin prejuicio de la **indemnización** que pudiera corresponder por vulneración de la normativa laboral **específica** » que si fuere reconocida en **vía judicial** » se procederá a la **compensación de cantidades**.
- que consistirá
  - en la diferencia entre el máximo de **20 días** de su salario fijo por año de servicio » con un máximo de **12 mensualidades** y
  - la **indemnización** por la **extinción de su contrato**

  » **prorrateándose** por **meses** los periodos de tiempo inferiores a **1 año.**
- naciendo el **derecho a esta compensación** a partir de la **fecha de cese efectivo** y
- cuya **cuantía** estará referida exclusivamente » **al contrato** del que traiga causa el **incumplimiento.**

En caso de que la **finalización** de la **relación de servicio** sea por
- **despido disciplinario** declarado procedente o
- **renuncia voluntaria**

» **no** habrá derecho a la **compensación descrita**.