

Funcionarios interinos

Art. 10



1. **Funcionarios interinos** $\xrightarrow{\text{son los que}}$ razones expresamente justificadas $\left(\begin{array}{l} - \text{necesidad y} \\ - \text{urgencia} \end{array} \right)$ $\xrightarrow{\text{nombrados para}}$ desempeño funciones propias \Downarrow funcionarios de carrera \gg circunstancias:
- a) Plazas **vacantes** \gg cuando **NO** sea posible su cobertura por **funcionarios de carrera** \gg por un máximo de **3 años** (en los términos del **apdo. 4**).
 - b) **Sustitución transitoria** de sus titulares \gg durante el tiempo **estrictamente necesario**.
 - c) Ejecución de programas de **carácter temporal** \gg duración **NO** superior a **3 años** ampliable hasta **12 meses** por leyes de función pública en desarrollo del TREBEP.
 - d) Exceso \circ acumulación de tareas \gg plazo **máx. 9 meses** en periodo de **18**.
2. Los **procedimientos de selección** $\left\{ \begin{array}{l} - \text{serán públicos} \\ - \text{se regirán en todo caso por los principios de} \\ - \text{igualdad} \\ - \text{mérito} \\ - \text{capacidad y} \\ - \text{celeridad y} \end{array} \right.$
- tendrán por finalidad la **cobertura inmediata del puesto**.
- El **nombramiento** derivado de estos procedimientos \gg **reconocimiento** de la **condición de funcionario de carrera** \gg **en ningún caso** dará lugar al **reconocimiento** de la **condición de funcionario de carrera**.
3. **En todo caso**, la Admón. **formalizará de oficio la finalización de la relación de interinidad sin derecho a compensación** alguna por \Downarrow causas del **art. 63** $\left\{ \begin{array}{l} \text{Art. 63: causas de pérdida de la condición de funcionario de carrera.} \\ - \text{cobertura reglada del puesto por personal funcionario de carrera} \\ - \text{razones organizativas que den lugar a} \\ - \text{finalización del plazo autorizado expresamente recogido en su nombramiento.} \\ - \text{finalización de la causa que dio lugar a su nombramiento.} \end{array} \right.$
- a) **Cobertura** reglada del puesto por personal funcionario de carrera \gg a través de **cualquiera de los procedimientos legalmente establecidos**.
- b) **Razones organizativas** que den lugar a $\left\{ \begin{array}{l} \text{supresión} \\ \text{amortización} \end{array} \right.$ \gg de los puestos asignados.
- c) Por la **finalización del plazo** autorizado expresamente recogido en su nombramiento.
- d) Por la **finalización de la causa** que dio lugar a su nombramiento.



Págs. 154 y 155
Pág. 153

Funcionarios interinos

Art. 10



4. Supuesto **art. 10.1, a)** » **vacantes** » **deberán ser objeto** de cobertura mediante cualquiera de los **mecanismos de provisión o movilidad** » previstos en la **normativa de cada Admón. Pública**.
- No obstante**, transcurridos **3 años** desde el nombramiento < se producirá el **fin de la relación de interinidad y** la **vacante** solo podrá ser ocupada por personal **funcionario de carrera** » **salvo** que el correspondiente **proceso selectivo** quede **desierto** » en cuyo caso se podrá efectuar otro **nombramiento de personal funcionario interino**.
- Excepcionalmente**, el **personal funcionario interino** podrá permanecer < - en la **plaza que ocupe** temporalmente < se haya publicado la correspondiente **convocatoria** » dentro del plazo de los **3 años** < sea **resuelta** conforme a los plazos establecidos en el **art. 70.** **Art. 70. Oferta de empleo público.** > a contar **desde la fecha del nombramiento** del funcionario interino **y** < **siempre que** < - **hasta la resolución** de la convocatoria » sin que su cese dé lugar a **compensación económica**.
5. Régimen aplicable » **régimen general del personal funcionario de carrera** en cuanto sea adecuado a < la **naturaleza** de su condición temporal **y** el **carácter extraordinario y urgente** de su nombramiento > **salvo** aquellos **derechos** inherentes a la condición de **funcionario de carrera**.

Personal laboral

Art. 11



1. **Personal laboral** » en virtud de » **contrato de trabajo** por escrito » cualquier modalidad de contratación » **legislación laboral** » presta **servicios retribuidos** » por **AA. PP.**
- En función de su duración, el contrato » **puede ser** < - fijo. < - indefinido. < - temporal. >
2. **Leyes de función pública** (en desarrollo TREBEP) » **establecerán** criterios » determinación de puestos de trabajo » desempeñados personal laboral » **respetando** **art. 9.2.** **Art. 9.2: funciones de los funcionarios de carrera.**
3. Los procedimientos de **selección del personal laboral** < - serán **públicos** < - rigiéndose **en todo caso** por los **principios** de < - **igualdad** < - **mérito y** < - **capacidad.** >
- El **personal laboral temporal** » se regirá por el **principio de celeridad** » teniendo por finalidad **atender razones** expresamente justificadas de < **necesidad y** **urgencia.** >