

Funcionarios interinos

Art. 10



4. Supuesto **art. 10.1, a)** » **vacantes** » **deberán ser objeto** de cobertura mediante cualquiera de los **mecanismos de provisión o movilidad** » previstos en la **normativa de cada Admón. Pública.**
- No obstante,** transcurridos **3 años** desde el nombramiento < se producirá el **fin de la relación de interinidad y** la **vacante** solo podrá ser ocupada por personal **funcionario de carrera** » **salvo** que el correspondiente **proceso selectivo** quede **desierto** » en cuyo caso se podrá efectuar otro **nombramiento de personal funcionario interino.**
- Excepcionalmente,** el **personal funcionario interino** podrá permanecer < - en la **plaza que ocupe** temporalmente < se haya publicado la correspondiente **convocatoria** » dentro del plazo de los **3 años** < sea **resuelta** conforme a los plazos establecidos en el **art. 70.** **Art. 70. Oferta de empleo público.** > a contar **desde la fecha del nombramiento** del funcionario interino **y** < **siempre que** < - **hasta la resolución** de la convocatoria » sin que su cese dé lugar a **compensación económica.**
5. Régimen aplicable » **régimen general del personal funcionario de carrera** en cuanto sea adecuado a < la **naturaleza** de su condición temporal **y** el **carácter extraordinario y urgente** de su nombramiento > **salvo** aquellos **derechos** inherentes a la condición de **funcionario de carrera.**

Personal laboral

Art. 11



1. **Personal laboral** » en virtud de » **contrato de trabajo** por escrito » cualquier modalidad de contratación » **legislación laboral** » presta **servicios retribuidos** » por **AA. PP.**
- En función de su duración, el contrato » **puede ser** < - fijo. < - indefinido. < - temporal. >
2. **Leyes de función pública** (en desarrollo TREBEP) » **establecerán** criterios » determinación de puestos de trabajo » desempeñados personal laboral » **respetando** **art. 9.2.**
- Art. 9.2: funciones de los funcionarios de carrera.**
3. Los procedimientos de **selección del personal laboral** < - serán **públicos** < - rigiéndose **en todo caso** por los **principios** de < - **igualdad** < - **mérito y** < - **capacidad.** >
- El **personal laboral temporal** » se regirá por el **principio de celeridad** » teniendo por finalidad **atender razones** expresamente justificadas de < **necesidad y** **urgencia.** >