

19. La responsabilidad patrimonial del Estado legislador podrá surgir cuando los daños que haya sufrido el particular en sus bienes y derechos deriven de:
- Cuando los daños deriven de la aplicación de una norma contraria al Derecho de la Unión Europea.
 - Cuando los daños deriven de la aplicación de una norma declarada inconstitucional.
 - Actos que el particular no tenga el deber jurídico de soportar de acuerdo con la ley.
 - Hechos o circunstancias que se hubiesen podido prever o evitar según el estado de los conocimientos de la ciencia o de la técnica existentes en el momento de producción de aquellos.
20. ¿Por qué norma se regirá el procedimiento para la exigencia de la responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas?:
- Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria.
 - Ley 40/105, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
 - Real Decreto 429/1993, de 26 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de las Administraciones Públicas en materia de responsabilidad patrimonial.
 - Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.



Bloque III. Tema 7

Políticas de igualdad de género. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Políticas contra la violencia de género. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género. Discapacidad y dependencia.

- ¿En qué artículo de la Constitución se reconoce el derecho a la igualdad y a la no discriminación?:
 - En el artículo 14.
 - En el artículo 15.
 - En el artículo 24.
 - En el artículo 25.
- El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres es aplicable en el ámbito del empleo:
 - Público.
 - Público y privado.
 - Privado.
 - Público e interino.
- El acoso sexual y el acoso por razón de sexo:
 - Solo serán discriminatorios cuando las circunstancias concretas del caso así lo demuestren.
 - Podrán ser considerados discriminatorios.
 - No se considerarán discriminatorios.
 - Se considerarán en todo caso discriminatorios.
- Con el fin de hacer efectivo el derecho constitucional de la igualdad, los poderes públicos adoptarán medidas específicas en favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres. Tales medidas habrán de ser:
 - Discrecionales y proporcionadas.
 - Razonables y proporcionadas.
 - Arbitrarias.
 - Potestativas y limitadas.
- ¿Quiénes garantizarán un igual derecho a la educación de mujeres y hombres?:
 - Las Admones. educativas.
 - Las Admones. Públicas.
 - El Gobierno.
 - Los Gobiernos estatal, autonómico y local.
- ¿Para qué empresas es obligatoria la implantación de medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres?:
 - Todas las empresas.
 - Las empresas de más de 50 trabajadores.
 - Las empresas de 50 o más trabajadores.
 - Las empresas para las cuales lo establezca el convenio colectivo aplicable.

7. ¿Quién podrá obtener el distintivo de empresa en materia de igualdad de oportunidades?:
- a) Las empresas privadas.
 - b) Las empresas de capital público.
 - c) Las empresas de capital público y las fundaciones.
 - d) Cualquier empresa, sea de capital público o privado.
8. De acuerdo con el artículo 59 de la LO 3/2007, cuando el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal derivada del embarazo, parto o lactancia natural, o con el permiso de maternidad, o con su ampliación por lactancia:
- a) La empleada pública no tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta.
 - b) La empleada pública tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta, aunque haya terminado el año natural al que correspondan.
 - c) La empleada pública tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta, siempre que no haya terminado el año natural al que correspondan.
 - d) Ninguna respuesta es correcta.
9. Todos los departamentos ministeriales y organismos públicos remitirán información relativa a la aplicación efectiva en cada uno de ellos del principio de igualdad entre mujeres y hombres, al menos:
- a) Semestralmente.
 - b) Mensualmente.
 - c) Trimestralmente.
 - d) Anualmente.
10. ¿Cuál de los siguientes es un principio rector de la Ley de Violencia de Género?:
- a) Garantizar derechos económicos para las mujeres víctimas de violencia de género, con el fin de facilitar su integración social.
 - b) Fortalecer el marco penal y procesal vigente para asegurar una protección integral, desde las instancias jurisdiccionales, a las víctimas de violencia de género.
 - c) Fomentar la especialización de los colectivos profesionales que intervienen en el proceso de información, atención y protección a las víctimas.
 - d) Todas las respuestas son correctas.
11. ¿Quiénes tienen reconocidos los derechos de la LO 1/2004?:
- a) Las mujeres españolas víctimas de violencia de género, con independencia de su origen, religión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
 - b) Todas las mujeres víctimas de violencia de género, con independencia de su origen, religión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
 - c) Los hombres y mujeres víctimas de violencia de género, con independencia de su origen, religión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
 - d) Ninguna respuesta es correcta.
12. Las situaciones de violencia de género que dan lugar al reconocimiento de los derechos reconocidos en la LO 1/2004 se acreditarán mediante:
- a) Orden de protección.
 - b) Informe del Ministerio Fiscal.
 - c) Informe de los servicios sociales.
 - d) Todas las respuestas son correctas.
13. ¿Con qué periodicidad se convocará el procedimiento para la concesión del distintivo «Igualdad en la Empresa»?:
- a) Semestral.
 - b) Trimestral.
 - c) Anual.
 - d) Bianaual.

14. ¿Cuál de las siguientes descripciones se adecúa al concepto de discriminación por asociación de acuerdo con la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social?:
- a) Existe cuando una disposición legal o reglamentaria, una cláusula convencional o contractual, un pacto individual, una decisión unilateral o un criterio o práctica, o bien un entorno, producto o servicio, aparentemente neutros, puedan ocasionar una desventaja particular a una persona respecto de otras por motivo de o por razón de discapacidad, siempre que objetivamente no respondan a una finalidad legítima y que los medios para la consecución de esta finalidad no sean adecuados y necesarios.
 - b) Existe cuando una persona o grupo en que se integra es objeto de un trato discriminatorio debido a su relación con otra por motivo o por razón de discapacidad.
 - c) Es la situación en que se encuentra una persona con discapacidad cuando es tratada de manera menos favorable que otra en situación análoga por motivo de o por razón de su discapacidad.
 - d) Es toda conducta no deseada relacionada con la discapacidad de una persona, que tenga como objetivo o consecuencia atentar contra su dignidad o crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo.
15. ¿Cuál de los siguientes NO es un principio de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social?:
- a) La vida dependiente.
 - b) La accesibilidad universal.
 - c) El diálogo civil.
 - d) Diseño universal o diseño para todas las personas.
16. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la violencia de género, dispone que son derechos de las mujeres víctimas de violencia de género los siguientes (señale la respuesta INCORRECTA):
- a) Derecho a la asistencia económica de emergencia.
 - b) Derecho a la asistencia social integral.
 - c) Derecho a la asistencia jurídica gratuita.
 - d) Derecho a la información.
17. La publicidad que utiliza la imagen de la mujer con carácter vejatorio o discriminatorio será considerada:
- a) Constitutiva de delito.
 - b) Ilícita.
 - c) Engañosa.
 - d) Subliminal.
18. Según el RD Leg.1/2013, las personas con discapacidad pueden ejercer su derecho al trabajo a través de los siguientes tipos de empleo:
- a) Inclusivo, adaptado e independiente.
 - b) Ordinario, protegido y autónomo.
 - c) Normal, regulado y controlado.
 - d) Accesible, ocupacional y de inserción.
19. Según la LO 10/2022 de garantía integral de la libertad sexual, las medidas de protección integral y de prevención estarán encaminadas a la consecución de los siguientes fines: (señale la respuesta INCORRECTA)
- a) Fortalecer las medidas de sensibilización ciudadana y de prevención.
 - b) Garantizar los derechos de las víctimas de violencias sexuales exigibles ante las administraciones públicas.
 - c) Asegurar el principio de transparencia de las medidas.
 - d) Garantizar la reparación integral de las víctimas de las violencias sexuales, incluida su recuperación, su empoderamiento y la restitución económica y moral de las mismas.
20. Señale cuál de los siguientes NO constituye un principio rector de la LO 10/2022 de garantía integral de la libertad sexual:
- a) Diligencia debida.
 - b) Prohibición de discriminación.
 - c) Accesibilidad.
 - d) Movilización.