

Teletrabajo

Art. 47 bis

3. El personal que preste sus servicios mediante teletrabajo tendrá los mismos **deberes y derechos** } { **individuales y colectivos** que el resto del personal que preste sus servicios en modalidad presencial } { incluyendo la normativa de **PRL**
4. La **Admón.** { } **proporcionará y mantendrá** } { **- a las personas que trabajen en esta modalidad**
- los medios tecnológicos necesarios. } { **salvo** los inherentes a la realización de la prestación del servicio **presencial.**
5. El **personal laboral** } { **se registrará** en materia de teletrabajo por **TREBEP y sus normas de desarrollo.**

Permisos de los funcionarios públicos

Art. 48



- a) Por { } **- accidente o enfermedad graves**
- hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario } { **de** } { **- cónyuge**
- pareja de hecho o parientes hasta el 1.º grado de consanguinidad o afinidad
- cualquier otra persona distinta de las anteriores que conviva con el funcionario/a en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella. } { **5 días hábiles.**
- parientes hasta el 2.º grado de consanguinidad o afinidad** } { **4 días hábiles.**
- Cuando se trate de **fallecimiento** de { } **- cónyuge**
- pareja de hecho o familiar dentro del 1.º grado de consanguinidad o afinidad } { **3 días hábiles** } { **cuando el suceso se produzca en la misma localidad y**
5 días hábiles } { **cuando sea en distinta localidad.**
- familiar dentro del 2.º grado de consanguinidad o afinidad** { } **2 días hábiles** } { **misma localidad y**
4 días hábiles } { **distinta localidad.**
- b) Por **traslado de domicilio SIN cambio de residencia** } { **1 día.**
- c) { } **- Funciones sindicales o de representación del personal** } { **en los términos que se determine.**



Pág. 161-174

Permisos de los funcionarios públicos

Art. 48

d) Para concurrir a exámenes finales y demás pruebas definitivas de aptitud durante días de su celebración.

e) **- Exámenes prenatales y preparación al parto**
- Casos de adopción o acogimiento, o guarda con fines de adopción para **asistencia** sesiones de información y preparación
realización informes psicológicos y sociales previa declaración de idoneidad que deban realizarse dentro jornada trabajo
el tiempo indispensable.

A efectos de lo dispuesto en este apartado, el término de funcionarias embarazadas incluye también a las personas funcionarias trans gestantes.

f) Por lactancia de un hijo < 12 meses 1 hora de ausencia del trabajo que podrá dividirse 2 fracciones.

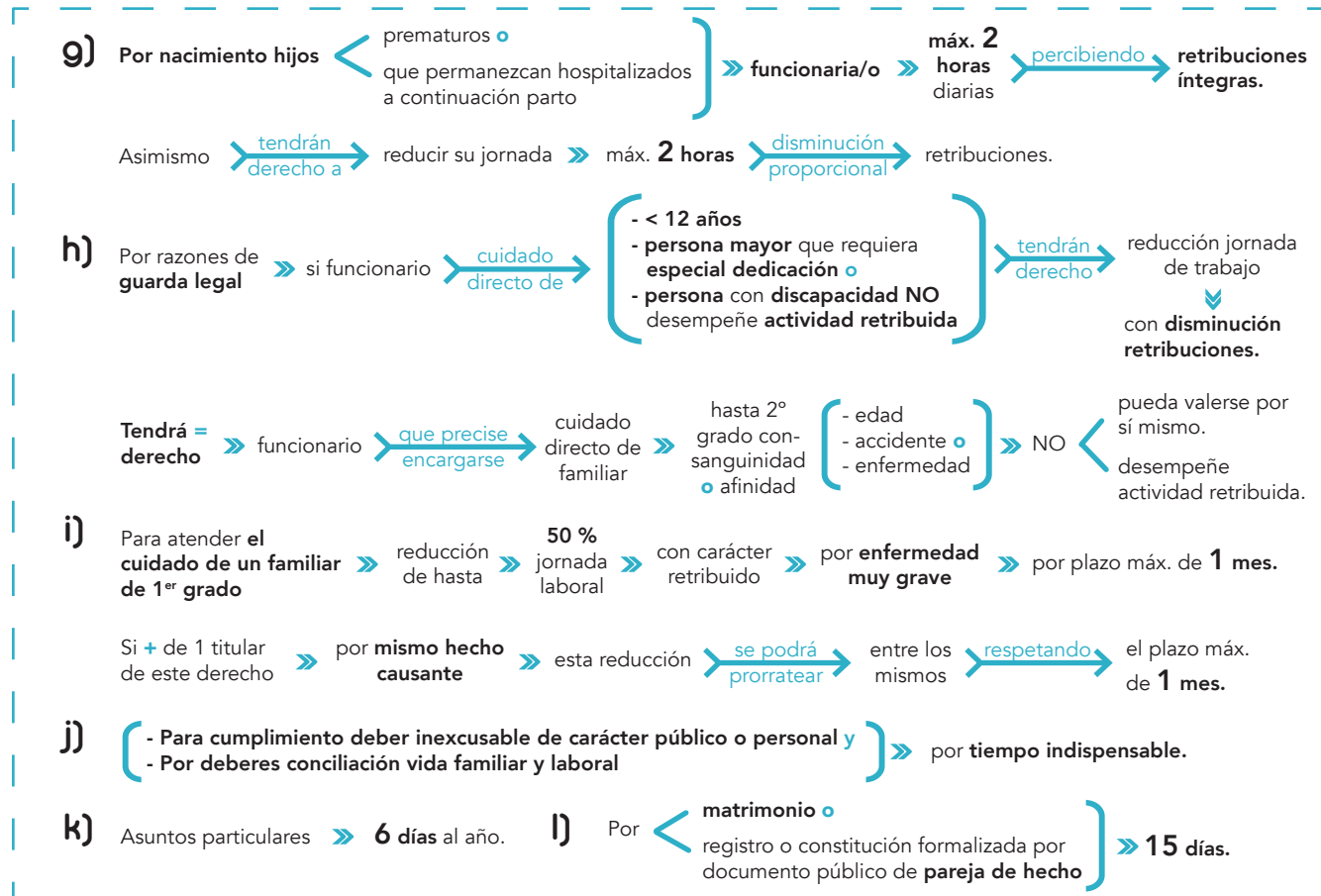
Este derecho podrá sustituirse por reducción jornada normal en 1/2 hora al inicio y final de la jornada.
 o en 1 hora al inicio o final de la jornada.
 es individual de los funcionarios sin que pueda transferirse su ejercicio al otro
 - progenitor
 - adoptante
 - guardador o
 - acogedor.

Se podrá solicitar sustitución tiempo de lactancia por permiso retribuido que acumule en jornadas completas el tiempo correspondiente.

Este permiso se podrá disfrutar únicamente a partir de finalización permiso
 - por nacimiento
 - adopción
 - guarda
 - acogimiento o
 - del progenitor diferente madre biológica.
 se incrementará proporcionalmente si
 - parto
 - adopción
 - guarda con fines de adopción o
 - acogimiento múltiple.

Permisos de los funcionarios públicos

Art. 48



Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

Art. 49

f) Dichas medidas $\xrightarrow{\text{serán}}$ $\left(\begin{array}{l} - \text{adoptadas y} \\ - \text{mantenidas} \end{array} \right) \gg$ mientras resulten necesarias para $\left\langle \begin{array}{l} \text{protección y} \\ \text{asistencia social integral} \end{array} \right\rangle \gg$ de la persona a la que se concede por

en términos previstos reglamentariamente. $\ll \left(\begin{array}{l} - \text{secuelas provocadas} \\ - \text{amenaza} \end{array} \right) \gg \text{ acción terrorista a la que está sometida} \ll$

g) **Permiso parental** $\left\langle \begin{array}{l} \text{hijo/a} \\ \text{menor acogido por tiempo superior a 1 año} \end{array} \right\rangle \gg$ hasta el momento en que el menor cumpla **8 años** $\gg \Downarrow$

- tendrá una duración no superior a **8 semanas** \gg continuas o discontinuas

- podrá disfrutarse $\left\langle \begin{array}{l} \text{a tiempo completo} \\ \text{en régimen de jornada a tiempo parcial} \end{array} \right\rangle \gg$ cuando las necesidades del servicio lo permitan y conforme a los términos que reglamentariamente se establezcan.

- constituye un **derecho individual** de las personas $\left(\begin{array}{l} - \text{progenitoras} \\ - \text{adoptantes} \\ - \text{acogedoras} \end{array} \right) \gg$ hombres o mujeres \gg sin que pueda transferirse su ejercicio.

- Cuando las necesidades del servicio lo permitan \gg corresponderá a la persona $\left(\begin{array}{l} - \text{progenitoras} \\ - \text{adoptantes} \\ - \text{acogedoras} \end{array} \right) \gg$ especificar la fecha de $\left(\begin{array}{l} - \text{inicio y fin del disfrute} \\ - \text{los periodos de disfrute} \end{array} \right) \gg$ debiendo comunicarlo a la Admón. con una antelación de **15 días** y realizándose por **semanas completas**.

Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

Art. 49

9)

- Cuando concurren en ambas personas

- progenitoras
- adoptantes
- acogedoras

por el mismo sujeto y hecho causante

las circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso

en los que el disfrute del permiso parental en el período solicitado altere seriamente el correcto funcionamiento de la unidad de la Admón. en la que ambas presten servicios

esta podrá aplazar la concesión del permiso por un período razonable

El término de **madre biológica** incluye también a las personas **trans gestantes**.

- justificándolo **por escrito y**
- después de haber ofrecido una **alternativa** de disfrute **más flexible**.

Vacaciones de los funcionarios públicos

Art. 50



1. Funcionarios públicos $\xrightarrow{\text{tendrán derecho a disfrutar}}$ **cada año natural** $\left\langle \begin{array}{l} \text{vacaciones retribuidas} \\ \text{días proporcionales} \end{array} \right\rangle$ **22 días hábiles** \circ si tiempo de servicio durante el año \gg fue menor.
 - $\xrightarrow{\text{NO se considerarán}}$ **días hábiles** \gg **sábados** $\xrightarrow{\text{sin perjuicio de}}$ adaptaciones \gg para **horarios especiales**.
2. Cuando situaciones de $\left[\begin{array}{l} - \text{permiso de maternidad} \\ - \text{incapacidad temporal} \\ - \text{riesgo durante lactancia} \\ \text{embarazo} \end{array} \right] \gg \left[\begin{array}{l} - \text{impidan iniciar} \\ - \text{una vez iniciado el} \\ \text{periodo vacacional} \end{array} \right] \gg$ el **disfrute de las vacaciones dentro del año natural** al que correspondan \gg **sobreviniera** \rightarrow una de dichas situaciones
 - $\left[\begin{array}{l} \text{aunque haya terminado} \\ \text{siempre que} \end{array} \right] \gg$ el año natural a que correspondan \gg **NO** hayan transcurrido \gg **+ de 18 meses** \gg a partir del final del año en que se hayan originado. \leftarrow **se podrá disfrutar** \leftarrow periodo vacacional
3. El período de vacaciones anuales retribuidas \gg **NO** puede ser sustituido por una cuantía económica.

PERMISO PARENTAL

PARA EL CUIDADO DE HIJO/A O MENOR ACOGIDO POR TIEMPO SUPERIOR A 1 AÑO

(art. 49, g))



tiempo

Duración no superior a **8 semanas**, continuas o discontinuas.

Hasta el momento en que el menor cumpla **8 años**.

Podrá disfrutarse a **tiempo completo**, o en régimen de jornada a **tiempo parcial**

cuando las necesidades del servicio lo permitan y conforme a los términos que reglamentariamente se establezcan.

Este permiso, constituye un **derecho individual** de las personas progenitoras, adoptantes o acogedoras, hombres o mujeres, sin que pueda **transferirse su ejercicio**.

Cuando las necesidades del servicio lo permitan

corresponderá a la persona progenitora, adoptante o acogedora **especificar la fecha de inicio y fin** del disfrute o, en su caso, de los períodos de disfrute

debiendo comunicarlo a la Admón. con una antelación de **15 días** y realizándose por **semanas completas**.

características

Cuando concurren en ambas personas progenitoras, adoptantes, o acogedoras, por el mismo sujeto y hecho causante, las circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso en los que **el disfrute del permiso parental** en el período solicitado **altere seriamente el correcto funcionamiento de la unidad de la Admón.** en la que ambas presten servicios

ésta podrá **aplazar la concesión** del permiso por un período razonable

justificándolo por escrito y después de haber **ofrecido una alternativa** de disfrute más flexible.

El término de **madre biológica** incluye también a las **personas trans gestantes**.

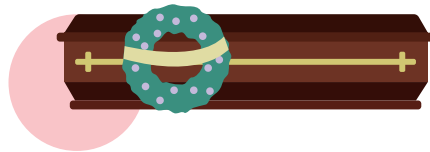
POR ACCIDENTE O ENFERMEDAD GRAVES, HOSPITALIZACIÓN O INTERVENCIÓN QUIRÚRGICA SIN HOSPITALIZACIÓN QUE PRECISE DE REPOSO DOMICILIARIO DEL CÓNYUGE, PAREJA DE HECHO O PARIENTES, ASÍ COMO CUALQUIER OTRA PERSONA DISTINTA DE LAS ANTERIORES QUE CONVIVA CON EL FUNCIONARIO O FUNCIONARIA EN EL MISMO DOMICILIO Y QUE REQUIERA EL CUIDADO EFECTIVO DE AQUELLA
(art. 48, a)



modalidades	
5 DÍAS hábiles	de 1.º grado de consanguinidad o afinidad.
4 DÍAS hábiles	de 2.º grado de consanguinidad o afinidad.



POR FALLECIMIENTO DEL CÓNYUGE, PAREJA DE HECHO O FAMILIAR
(art. 48, a)



modalidades	
3 DÍAS hábiles cuando se produzca en la misma localidad	de 1.º grado de consanguinidad o afinidad.
5 DÍAS hábiles cuando sea en distinta localidad	
2 DÍAS hábiles cuando se produzca en la misma localidad	de 2.º grado de consanguinidad o afinidad.
4 DÍAS hábiles cuando sea en distinta localidad	

POR TRASLADO DE DOMICILIO
(art. 48, b)



1 DÍA

modalidades
sin cambio de residencia



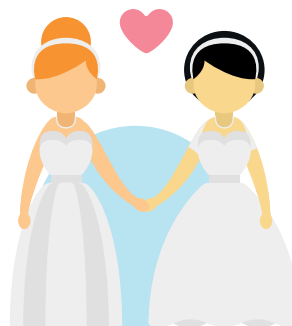
POR MATRIMONIO

(art. 48, I) O REGISTRO O CONSTITUCIÓN FORMALIZADA POR DOCUMENTO PÚBLICO DE PAREJA DE HECHO

15 días



tiempo



POR RAZÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO SOBRE LA MUJER FUNCIONARIA (art. 49, d)

A elegir:

Reducción de la jornada con disminución % de la retribución.

Reordenación del tiempo de trabajo (por adaptación del horario, aplicación del horario flexible, u otras formas de ordenación del tiempo de trabajo)



tiempo



características

Las **faltas de asistencia**, totales o parciales

La funcionaria **mantendrá sus retribuciones íntegras**

serán consideradas **justificadas** por el tiempo y en las condiciones en que así lo determinen los servicios sociales de atención o de salud.

cuando **reduzca su jornada en 1/3 o menos**.