

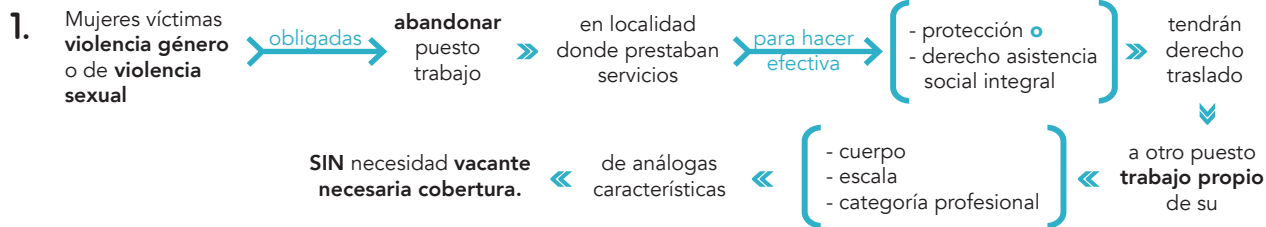
Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

**Art. 49**



Movilidad por razón de violencia de género, violencia sexual y violencia terrorista

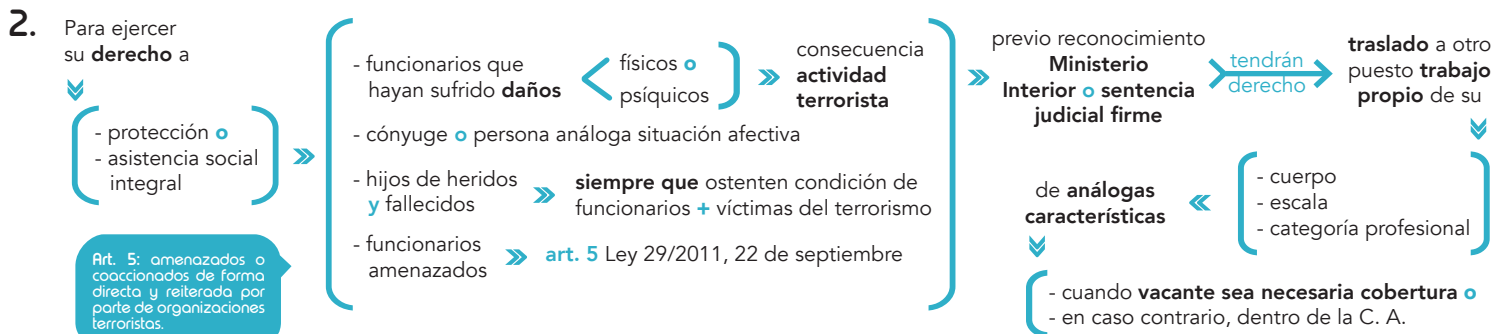
Art. 82



Admón. pública competente → **estará obligada** → **comunicarle vacantes** ubicadas en **misma localidad o localidades** que interesada solicite expresamente.

Este **traslado** → **tendrá consideración** → traslado **forzoso**.

Actuaciones y procedimientos relacionados con la **violencia de género** o con la **violencia sexual** → **se protegerá** → **intimidad** de víctimas → en especial **datos personales** [ - víctima. - descendientes. - cualquier persona bajo su guarda o custodia. ]



Art. 5: amenazados o coaccionados de forma directa y reiterada por parte de organizaciones terroristas.

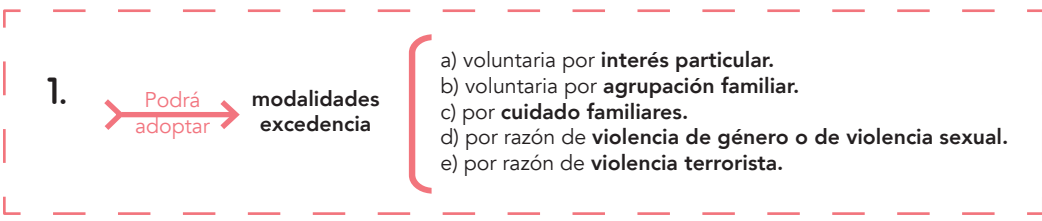
Servicio en otras AA. PP.

Art. 88



Excedencia

Art. 89



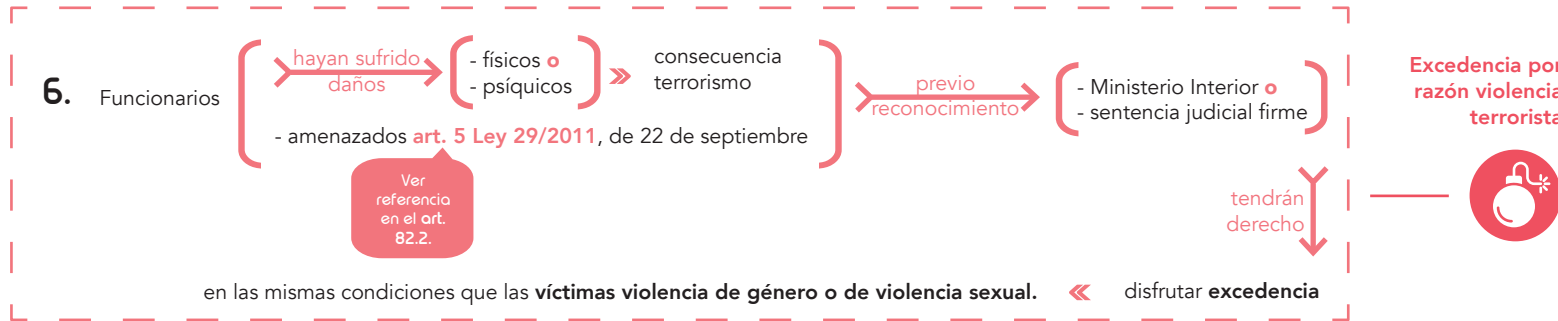
Excedencia funcionarios de carrera



Excedencia

Art. 89

Excedencia por razón violencia de género



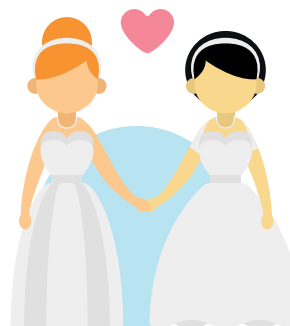
## POR MATRIMONIO

(art. 48, l) O REGISTRO O CONSTITUCIÓN FORMALIZADA POR DOCUMENTO PÚBLICO DE PAREJA DE HECHO

15 días



tiempo



## POR RAZÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO O DE VIOLENCIA SEXUAL SOBRE LA MUJER FUNCIONARIA (art. 49, d)

A elegir:

**Reducción de la jornada** con disminución % de la retribución.

**Reordenación del tiempo de trabajo** (por adaptación del horario, aplicación del horario flexible, u otras formas de ordenación del tiempo de trabajo)



tiempo



### características

Las faltas de asistencia, totales o parciales

La funcionaria mantendrá sus retribuciones íntegras

serán consideradas justificadas por el tiempo y en las condiciones en que así lo determinen los servicios sociales de atención o de salud.

cuando reduzca su jornada en 1/3 o menos.