

## TÍTULO I. OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

### Personal de la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos

Art. 5



### Leyes de función pública

Art. 6

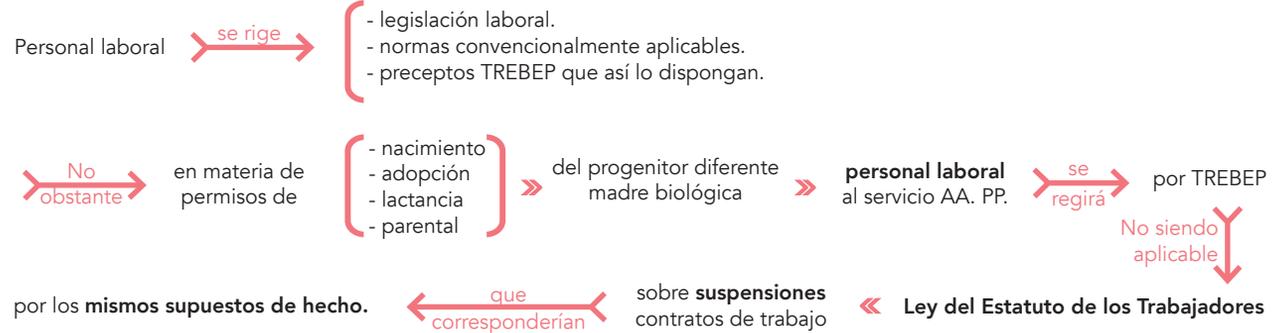


Función pública: conjunto de personas que tienen la condición de funcionario público.

- AGE.
- CC. AA.

### Normativa aplicable al personal laboral

Art. 7



Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

## Art. 49



a) Por nacimiento » **para madre biológica** » tendrá una duración de **19 semanas**

En el supuesto de monoparentalidad » el permiso será de **32 semanas** » por existir una única persona progenitora.

En los casos de < parto **prematureo** y **neonato hospitalizado** a continuación parto > » este permiso » **se ampliará** » en tantos días  
 máx. **13 semanas +**. << como el **neonato** se encuentre **hospitalizado**

Si **fallece hijo/a** » duración del permiso » **NO se verá reducido** » **salvo que** finalizadas **6 semanas** descanso **obligatorio** » **se solicite** » **reincorporación** al puesto.

Este permiso se ampliará » **+ 2 semanas** » **(1 para cada progenitor)** » ( - si discapacidad hijo/a y - por cada hijo/a » a partir del 2º » si parto múltiple )

Si fallece la madre » el otro progenitor » **podrá hacer uso** » ( - de la totalidad o - parte que reste de permiso. )

Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

## Art. 49

a) El permiso por el cuidado de menor se distribuye de la siguiente manera:

Este permiso, constituye un derecho individual de la madre biológica, sin que pueda transferirse su ejercicio

1.º **6 semanas ininterrumpidas** inmediatamente posteriores al parto

- serán **obligatorias** y
- habrán de disfrutarse a **jornada completa.**

A efectos de lo dispuesto en este apdo, el término de madre biológica incluye también a las personas trans gestantes.

2.º **11 semanas** (22 en el caso de monoparentalidad)

- podrán distribuirse a voluntad de la madre en periodos semanales
- podrán ejercitarse a disfrutar de forma acumulada o interrumpida
- desde la finalización del descanso obligatorio posterior al parto
- hasta que el hijo o la hija cumpla **12 meses.**

3.º **2 semanas** (4 en el caso de monoparentalidad)

- para el cuidado del menor
- que podrán distribuirse a voluntad de la madre
- en periodos semanales de forma acumulada o interrumpida
- hasta que el hijo/a cumpla los **8 años.**

En el caso de las semanas a que se refiere el párr. 3.º, cuando concurren en ambas personas progenitoras, adoptantes, o acogedoras, por el mismo sujeto y hecho causante, y el período solicitado altere seriamente el correcto funcionamiento de la unidad de la administración en la que ambas presten servicios, esta podrá aplazar la concesión del permiso por un período razonable, justificándolo por escrito y después de haber ofrecido una alternativa de disfrute más flexible.

El permiso previsto en los apdos. 2.º y 3.º podrá disfrutarse a jornada completa o a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan, y en los términos que reglamentariamente se determinen, conforme a las reglas establecidas en el presente art. En el caso del disfrute interrumpido del permiso se requerirá, para cada período de disfrute, un preaviso de al menos 15 días y se realizará por semanas completas.

Durante el disfrute de este permiso » una vez **finalizado el período** de descanso obligatorio » se podrá participar en los **cursos de formación** que convoque la Administración.

Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

## Art. 49

b) Permiso por  $\left( \begin{array}{l} - \text{adopción} \\ - \text{guarda con fines de adopción} \\ - \text{acogimiento} \end{array} \right) \begin{array}{l} \text{temporal} \\ \text{permanente} \end{array}$  duración de **19 semanas** » para cada adoptante, guardador o acogedor.

En el supuesto de monoparentalidad » el permiso será de **32 semanas** » por existir una única persona progenitora.

Este permiso  $\xrightarrow{\text{se ampliará}}$  **+ 2 semanas (1 para cada progenitor)**  $\left( \begin{array}{l} - \text{si discapacidad del hijo/a} \\ - \text{por cada hijo/a} \end{array} \right) \begin{array}{l} \text{a partir} \\ \text{de } 2^\circ \end{array} \begin{array}{l} \text{si} \\ \left( \begin{array}{l} - \text{nacimiento} \\ - \text{adopción} \\ - \text{guarda con fines de adopción} \\ - \text{acogimiento} \end{array} \right) \end{array} \gg \text{múltiple}$

El permiso por el cuidado de menor se distribuye de la siguiente manera:

Este permiso constituye un derecho individual de las personas progenitoras, adoptantes o acogedoras, hombres o mujeres, sin que pueda transferirse su ejercicio.

**1.º 6 semanas ininterrumpidas** inmediatamente posteriores a

$\left( \begin{array}{l} - \text{la resolución judicial por la que se constituye la adopción} \\ - \text{la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o de acogimiento} \end{array} \right)$

serán **obligatorias y** habrán de disfrutarse a **jornada completa.**

Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

## Art. 49

b)

• **2.º 11 semanas** (22 en el caso de monoparentalidad)

- podrán distribuirse a voluntad de los progenitores » en periodos semanales » a disfrutar de forma **acumulada o interrumpida**
- podrán ejercitarse desde
  - la **finalización** del **descanso obligatorio** posterior al hecho causante dentro de los **12 meses** a contar o
  - el **nacimiento** del hijo o hija
  - la **resolución judicial** por la que se constituye la adopción o
  - la **decisión activa** de guarda con fines de adopción o de acogimiento.

• **3.º 2 semanas** (4 en el caso de monoparentalidad)

- » para el cuidado del menor » que podrán distribuirse a voluntad de aquellos
  - en periodos semanales de forma acumulada o interrumpida **y**
  - **hasta** que el **hijo/a** cumpla los **8 años**.

**En ningún caso** » un **mismo menor** » podrá dar derecho a **varios periodos de disfrute** de este permiso.

En el caso de las semanas a que se refiere el párr. 3.º, cuando concurren en ambas personas progenitoras, adoptantes, o acogedoras, por el mismo sujeto y hecho causante, y el período solicitado altere seriamente el correcto funcionamiento de la unidad de la administración en la que ambas presten servicios, esta podrá aplazar la concesión del permiso por un período razonable, justificándolo por escrito y después de haber ofrecido una alternativa de disfrute más flexible.

El permiso previsto en los apdos. 2.º y 3.º podrá disfrutarse a jornada completa o a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan, y en los términos que reglamentariamente se determinen, conforme a las reglas establecidas en el presente artículo. En el caso del disfrute interrumpido del permiso se requerirá, para cada período de disfrute, un preaviso de al menos 15 días y se realizará por semanas completas.

Si fuera necesario el **desplazamiento previo** » al país de origen del adoptado » se tendrá derecho, además, a un **permiso de hasta 2 meses** de duración » **percibiendo** durante este periodo exclusivamente las **retribuciones básicas**.

En los casos de adopción o acogimiento internacional.

Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

**Art. 49**

b) Durante el disfrute de este permiso » una vez **finalizado** el período de descanso **obligatorio** » se podrá participar en los **cursos de formación** que convoque la Admón.

Con independencia del permiso de hasta 2 meses previsto en el párrafo anterior y para el supuesto contemplado en dicho párr., el permiso por adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, tanto temporal como permanente, podrá iniciarse hasta 4 semanas antes de la resolución judicial por la que se constituya la adopción o la decisión administrativa o judicial de acogimiento.

Los supuestos de adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, tanto temporal como permanente, previstos en este art. serán los que así se establezcan en el CC o en las leyes civiles de las CC.AA. que los regulen, debiendo tener el acogimiento temporal una duración no < a 1 año.

c) Permiso del **progenitor diferente** de la **madre biológica** »

- nacimiento
- guarda con fines de adopción
- acogimiento o adopción de un hijo/a

» tendrá una duración de **19 semanas**

En el supuesto de monoparentalidad » el permiso será de **32 semanas** » por existir una única persona progenitora.

En los casos de parto **prematureo y neonato hospitalizado** a continuación parto » este permiso **se ampliará** en tantos días

máx. **13 semanas +** « como el **neonato** se encuentre **hospitalizado**

Si **fallece hijo/a** » duración del permiso **NO se verá reducido** **salvo que** finalizadas **6 semanas** descanso **obligatorio** **se solicite** **reincorporación** al puesto.

Este permiso se ampliará **+ 2 semanas (1 para cada progenitor)** » **(- si discapacidad hijo/a y - por cada hijo/a » a partir del 2º » si parto múltiple)**

Si fallece la madre » el otro progenitor **podrá hacer uso** **(- de la totalidad o - parte que reste de permiso.)**

Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

## Art. 49

c) El permiso por el cuidado de menor se distribuye de la siguiente manera:

Este permiso constituye un derecho individual de las personas progenitoras, adoptantes o acogedoras, hombres o mujeres, sin que pueda transferirse su ejercicio.

1.º **6 semanas ininterrumpidas** inmediatamente posteriores al parto

- serán **obligatorias** y
- habrán de disfrutarse a **jornada completa**.

2.º **11 semanas** (22 en el caso de monoparentalidad)

- podrán distribuirse a voluntad de la madre en periodos semanales
- podrán ejercitarse a disfrutar de forma **acumulada** o **interrumpida**
- desde la **finalización** del **descanso obligatorio** posterior al parto
- hasta que el hijo o la hija cumpla **12 meses**.

3.º **2 semanas** (4 en el caso de monoparentalidad)

- » para el cuidado del menor
- » que podrán distribuirse a voluntad de la madre
- » en periodos semanales de forma acumulada o interrumpida
- » hasta que el **hijo/a cumpla los 8 años**.

En el caso de que se optara por el disfrute del presente permiso con posterioridad a la semana dieciséis del permiso por nacimiento, si el progenitor que disfruta de este último permiso hubiere solicitado la acumulación del tiempo de lactancia de un hijo menor de 12 meses en jornadas completas del art. 48 f), será a la finalización de ese período cuando se dará inicio al cómputo del período de las 12 semanas restantes del permiso del progenitor diferente de la madre biológica.

En el caso de las semanas a que se refiere el párr. 3.º, cuando concurren en ambas personas progenitoras, adoptantes, o acogedoras, por el mismo sujeto y hecho causante, y el período solicitado altere seriamente el correcto funcionamiento de la unidad de la administración en la que ambas presten servicios, esta podrá aplazar la concesión del permiso por un período razonable, justificándolo por escrito y después de haber ofrecido una alternativa de disfrute más flexible.

El permiso previsto en los apdos. 2.º y 3.º podrá disfrutarse a jornada completa o a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan, y en los términos que reglamentariamente se determinen, conforme a las reglas establecidas en el presente art. En el caso del disfrute interrumpido del permiso se requerirá, para cada período de disfrute, un preaviso de al menos 15 días y se realizará por semanas completas.

Durante el disfrute de este permiso » una vez **finalizado** el período de **descanso obligatorio** » se podrá participar en los **cursos de formación** que convoque la Administración.

Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

Art. 49

c) En los casos previstos en los apartados a), b), y c) » el tiempo transcurrido durante el disfrute de estos permisos » se computará como de **servicio efectivo** a todos los efectos



si el derecho a percibir algún concepto retributivo se determina en función del periodo de disfrute del permiso » de acuerdo con la normativa aplicable.

Los funcionarios que hayan hecho uso del permiso por nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, tanto temporal como permanente, tendrán derecho, una vez finalizado el periodo de permiso, a reintegrarse a su puesto de trabajo en términos y condiciones que no les resulten menos favorables al disfrute del permiso, así como a beneficiarse de cualquier mejora en las condiciones de trabajo a las que hubieran podido tener derecho durante su ausencia.

Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

**Art. 49**



Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

**Art. 49**

e) Este derecho se ejercitará para el cuidado durante hospitalización y tratamiento continuado del hijo menor de edad

- cáncer
  - tumores malignos
  - melanomas
  - carcinomas.

- u otra enfermedad grave que

implique ingreso hospitalario y larga duración y

requiera cuidado
 

- directo
- continuo y
- permanente

 acreditado por informe de

- servicio público de salud
- órgano administrativo sanitario de la comunidad autónoma
- entidad sanitaria concertada correspondiente

En consecuencia, el mero cumplimiento de los 18 años de edad del hijo o del menor sujeto a acogimiento permanente o a guarda con fines de adopción, no será causa de extinción de la reducción de la jornada, si se mantiene la necesidad de cuidado directo, continuo y permanente.

hasta que cumpla **23 años.** y como **máx.**

Cumplidos los **18 años** se podrá reconocer el derecho a la reducción de jornada hasta que la persona a su cargo cumpla los **23 años.** cuando el padecimiento del **cáncer o enfermedad grave** haya sido diagnosticado **antes de alcanzar la mayoría de edad** siempre que en el momento de la solicitud se acrediten los requisitos establecidos en los párr. anteriores, salvo la edad.

Se mantendrá el derecho a esta reducción de jornada hasta que la persona a su cargo cumpla 26 años si, antes de alcanzar los 23 años, acreditará, además, un grado de discapacidad  $\geq$  65%.

Si **concurren** en ambos
 

- progenitores
- guardadores con fines de adopción
- acogedores de carácter permanente

 por el mismo sujeto y hecho causante

durante el tiempo de **reducción jornada.**

percepción **retribuciones íntegras** tendrá derecho a el funcionario

- circunstancias necesarias
 

- puedan tener

 tener derecho a este permiso
 

- condición beneficiarios prestación establecida
- régimen Seguridad Social aplicable

Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

Art. 49



Art. 5: personas que acrediten sufrir situaciones amenazadas o coacciones directas y reiteradas, procedentes de organizaciones terroristas, serán objeto de especial atención por parte de las AA. PP.

Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

## Art. 49

f) Dichas medidas  $\xrightarrow{\text{serán}}$   $\left( \begin{array}{l} - \text{adoptadas y} \\ - \text{mantenidas} \end{array} \right) \gg$  mientras resulten necesarias para  $\left\langle \begin{array}{l} \text{protección y} \\ \text{asistencia social integral} \end{array} \right\rangle \gg$  de la persona a la que se concede por

en términos previstos reglamentariamente.  $\ll \left( \begin{array}{l} - \text{secuelas provocadas} \\ - \text{amenaza} \end{array} \right) \gg \text{ acción terrorista a la que está sometida} \ll$

g) **Permiso parental**  $\left\langle \begin{array}{l} \text{hijo/a} \\ \text{menor acogido por tiempo superior a 1 año} \end{array} \right\rangle \gg$  hasta el momento en que el menor cumpla **8 años**  $\gg \downarrow$

- no tendrá carácter retribuido

- tendrá una duración no superior a **8 semanas**  $\gg$  continuas o discontinuas

- podrá disfrutarse  $\left\langle \begin{array}{l} \text{a tiempo completo} \\ \text{en régimen de jornada a tiempo parcial} \end{array} \right\rangle \gg$  cuando las necesidades del servicio lo permitan y conforme a los términos que reglamentariamente se establezcan.

- constituye un **derecho individual** de las personas  $\left( \begin{array}{l} - \text{progenitoras} \\ - \text{adoptantes} \\ - \text{acogedoras} \end{array} \right) \gg$  hombres o mujeres  $\gg$  sin que pueda transferirse su ejercicio.

- Cuando las necesidades del servicio lo permitan  $\gg$  corresponderá a la persona  $\left( \begin{array}{l} - \text{progenitoras} \\ - \text{adoptantes} \\ - \text{acogedoras} \end{array} \right) \gg$  especificar la fecha de  $\left( \begin{array}{l} - \text{inicio y fin del disfrute} \\ - \text{los periodos de disfrute} \end{array} \right) \gg$  debiendo comunicarlo a la Admón. con una antelación de **15 días** y realizándose por **semanas completas**.

Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género o de violencia sexual y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos

## Art. 49

9)

- Cuando concurren en ambas personas

- progenitoras
- adoptantes
- acogedoras

por el mismo sujeto y hecho causante

las circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso

en los que el disfrute del permiso parental en el período solicitado altere seriamente el correcto funcionamiento de la unidad de la Admón. en la que ambas presten servicios

esta podrá aplazar la concesión del permiso por un período razonable

El término de madre biológica incluye también a las personas trans gestantes.

- justificándolo por escrito y
- después de haber ofrecido una alternativa de disfrute más flexible.

Vacaciones de los funcionarios públicos

## Art. 50



1. Funcionarios públicos  $\xrightarrow{\text{tendrán derecho a disfrutar}}$  cada año natural  $\left\{ \begin{array}{l} \text{vacaciones retribuidas} \gg 22 \text{ días hábiles} \circ \\ \text{días proporcionales} \gg \text{si tiempo de servicio durante el año} \gg \text{fue menor.} \end{array} \right.$   
 $\xrightarrow{\text{NO se considerarán}}$  días hábiles  $\gg$  sábados  $\xrightarrow{\text{sin perjuicio de}}$  adaptaciones  $\gg$  para horarios especiales.
2. Cuando situaciones de  $\left\{ \begin{array}{l} - \text{permiso de maternidad} \\ - \text{incapacidad temporal} \\ - \text{riesgo durante lactancia embarazo} \end{array} \right. \gg \left\{ \begin{array}{l} - \text{impidan iniciar} \gg \text{el disfrute de las vacaciones dentro del año natural al que correspondan} \\ - \text{una vez iniciado el periodo vacacional} \gg \text{sobreviniera} \gg \text{una de dichas situaciones} \end{array} \right.$   
 $\left\{ \begin{array}{l} \text{aunque haya terminado} \gg \text{el año natural a que correspondan y} \\ \text{siempre que} \gg \text{NO hayan transcurrido} \gg + \text{de 18 meses} \gg \text{a partir del final del año en que se hayan originado.} \end{array} \right. \left\{ \begin{array}{l} \text{se podrá disfrutar} \leftarrow \text{periodo vacacional} \end{array} \right.$
3. El período de vacaciones anuales retribuidas  $\gg$  NO puede ser sustituido por una cuantía económica.

# EMBARAZO Y PREADOPCIÓN

(art. 48, e))

modalidades

## Embarazo

Realización de:

- exámenes prenatales.
- técnicas de preparación al parto.

## Adopción, acogimiento o guarda con fines de adopción

Asistencia a:

- sesiones de información y preparación.

Realización de:

- informes psicológicos y sociales.

dentro de la jornada de trabajo.



El término de funcionarias embarazadas incluye también a las personas funcionarias trans gestantes.



tiempo

El tiempo indispensable.

# NACIMIENTO PARA LA MADRE BIOLÓGICA

(art. 49, a))



tiempo

19 semanas

6 semanas inmediatas posteriores al parto serán en todo caso de descanso obligatorio e ininterrumpidas

+ 2 semanas

Si:  
- discapacidad hijo/a  
- parto múltiple, por cada hijo/a a partir del 2º.

Una para cada uno de los progenitores.

características

En el supuesto de **monoparentalidad**, por existir una sola persona progenitora

El permiso será de **32 semanas**.

Si **fallece la madre**

el otro progenitor podrá hacer uso de la totalidad o de la parte que reste de permiso.

El término de **madre biológica** incluye también a las personas **trans gestantes**

11 semanas, 22 en el caso de **monoparentalidad**

que podrán distribuirse a voluntad de la madre, en periodos semanales de forma **acumulada o interrumpida**

y ejercitarse desde fin de descanso obligatorio posterior al parto hasta que el hijo/a cumpla **12 meses**.

2 semanas, 4 en el caso de **monoparentalidad**

para el cuidado del menor que podrán distribuirse a voluntad de la madre, en periodos semanales de forma **acumulada o interrumpida**

hasta que el hijo/a cumpla los **8 años**.

Cuando concurren en ambas personas progenitoras, adoptantes, o acogedoras, por el mismo sujeto y hecho causante, y el período solicitado altere seriamente el correcto funcionamiento de la unidad de la Admón. en la que ambas presten servicios, esta podrá aplazar la concesión del permiso por un período razonable, justificándolo por escrito y después de haber ofrecido una alternativa de disfrute más flexible.

## NACIMIENTO PARA LA MADRE BIOLÓGICA (art. 49, a))



características

En el caso del **disfrute interrumpido**

se requerirá, para cada período de disfrute, un **preaviso** de al menos **15 días**

y se realizará por **semanas completas**.

Podrá disfrutarse a **jornada completa o a tiempo parcial**

cuando las necesidades del servicio lo permitan y en los términos que reglamentariamente se determinen.

En los casos de:  
- **parto prematuro**  
- **neonato hospitalizado** a continuación del parto

se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado, con un **máximo de 13 semanas** +. (19 semanas + 13 semanas (máx.)).

Si **fallece el hijo/a**

el período de duración del permiso **NO** se verá reducido

salvo que, una vez finalizadas las **6 semanas** de descanso obligatorio se solicite **reincorporación** al puesto de trabajo.

Durante este permiso

se podrá participar en  **cursos de formación**.

Este permiso, constituye un **derecho individual de la madre biológica**, sin que pueda transferirse su ejercicio.

## HIJOS PREMATUROS U HOSPITALIZADOS

a continuación del parto (art. 48, g))



tiempo



funcionario/a tendrá **derecho a ausentarse del trabajo un máx. de 2 horas** diarias

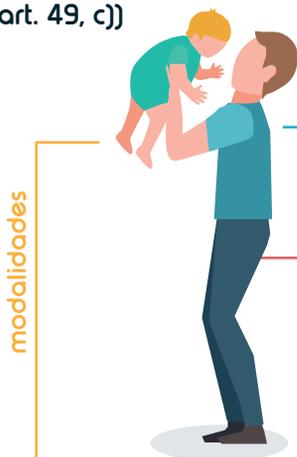
**derecho a reducir su jornada hasta un máx. de 2 horas.**

características

percibiendo **retribuciones íntegras**.

con **disminución proporcional de retribuciones**.

## PERMISO PROGENITOR DIFERENTE DE LA MADRE BIOLÓGICA (art. 49, c))



por nacimiento.

por guarda con fines de adopción, acogimiento o adopción de un hijo/a.

tiempo

**19**  
semanas.

**6** semanas  
posteriores al hecho causante son de descanso obligatorio.

- a partir de:
- la fecha del nacimiento,
  - la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o acogimiento o
  - la resolución judicial por la que se constituye la adopción.

**+ 2** semanas

Una para cada uno de los progenitores, en caso de discapacidad del hijo/a y por cada hijo/a a partir del 2º en caso de nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiples.

En el supuesto de **monoparentalidad**, por existir una sola persona progenitora | El permiso será de **32 semanas**.

Podrá **distribuirse** por el progenitor que vaya a disfrutar del mismo:

- ♦ siempre que las **6 primeras semanas ininterrumpidas a jornada completa** e inmediatamente posteriores:
  - fecha de nacimiento.
  - decisión judicial.
  - de guarda con fines de adopción.
  - acogimiento.
  - por la que se constituya la adopción.

♦ **11 semanas, 22** en el caso de **monoparentalidad**, que podrán distribuirse a voluntad de aquellos, en períodos semanales a disfrutar de forma acumulada o interrumpida y ejercitarse desde la finalización del descanso obligatorio posterior al hecho causante dentro de los doce meses a contar o bien desde el nacimiento del hijo o hija, o bien desde la resolución judicial por la que se constituye la adopción o bien de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o de acogimiento.

♦ **2 semanas, 4** en el caso de **monoparentalidad**, para el cuidado del menor que podrán distribuirse a voluntad de aquellos, en períodos semanales de forma acumulada o interrumpida hasta que el hijo/a cumpla los 8 años. Cuando concurren en ambas personas progenitoras, adoptantes, o acogedoras, por el mismo sujeto y hecho causante, y el período solicitado altere seriamente el correcto funcionamiento de la unidad de la Admón. en la que ambas presten servicios, esta podrá aplazar la concesión del permiso por un período razonable, justificándolo por escrito y después de haber ofrecido una alternativa de disfrute más flexible.

--- En estos dos casos, podrá disfrutarse a jornada completa o a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan, y en los términos que reglamentariamente se determinen.

## PERMISO PROGENITOR DIFERENTE DE LA MADRE BIOLÓGICA

(art. 49, c))



característicos

En el caso del **disfrute interrumpido**

se requerirá, para cada período de disfrute

un preaviso de al menos **15 días** y se realizará por **semanas completas**.

Si se optara por el disfrute del permiso **después de la semana 16** del permiso por nacimiento

si el progenitor que lo disfruta solicita acumulación **lactancia en jornadas completas** (art. 48, f))

será a la finalización de ese período cuando se dará inicio al cómputo de las **12 semanas** restantes del permiso del progenitor diferente de la madre biológica.

Podrá disfrutarse a **jornada completa** o a **tiempo parcial**

cuando las necesidades del servicio lo permitan, y en los términos que reglamentariamente se determinen

conforme a las reglas establecidas en este art.

En casos de **parto prematuro** y en aquellos de **neonato hospitalizado** o **continuación del parto**

este permiso se ampliará en tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado

**máx. 13 semanas +.**

Si **fallece hijo/a**

el permiso **NO** se verá reducido

salvo que finalizadas las **6 semanas** de descanso obligatorio se solicite **reincorporación**.

En caso de **fallecimiento del progenitor distinto de la madre biológica**

el otro progenitor podrá hacer uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste de permiso.

Transcurridas las **6 primeras semanas** ininterrumpidas e inmediatamente posteriores al nacimiento

se podrá participar en cursos de formación.

En casos **apdos. a), b), y c)**

el tiempo transcurrido durante estos permisos se computará de **servicio efectivo** garantizándose plenitud derechos económicos

durante todo el periodo de duración del permiso y durante los periodos posteriores al disfrute de este

si el derecho a percibir algún concepto retributivo se determina en función del periodo de disfrute del permiso.

El término de **madre biológica** incluye también a las personas **trans gestantes**

Los funcionarios que hayan hecho uso del permiso por nacimiento, **adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, temporal o permanente**

tendrán derecho, una vez finalizado el periodo de permiso

a reintegrarse a su puesto de trabajo en términos y condiciones **NO** menos favorables al permiso

y a beneficiarse de cualquier **mejora en las condiciones de trabajo** a las que hubieran podido tener derecho durante su ausencia.

Este permiso constituye un derecho individual de las personas progenitoras, adoptantes o acogedoras, hombres o mujeres, sin que pueda transferirse su ejercicio.

# LACTANCIA

(art. 48, f))



modalidades

hijo menor de 12 meses.

tiempo

**1 hora**  
de ausencia del trabajo.

que podrá dividir en  
**2 fracciones.**

características

Podrá sustituirse por **reducción** de la jornada normal

en **1/2 hora** al inicio y al final de la jornada

o, en **1 hora** al inicio o al final de la jornada.

NO puede transferirse su ejercicio al otro progenitor, adoptante, guardador o acogedor.

La funcionaria podrá solicitar la **sustitución** del tiempo de lactancia

por un **permiso retribuido** que acumule en jornadas completas.

Se podrá disfrutar **únicamente** a partir de

**finalización** del permiso por nacimiento, adopción, guarda, acogimiento o del progenitor diferente de la madre biológica, o

que desde el **nacimiento**, haya transcurrido un tiempo equivalente al que comprenden los citados permisos.

Este permiso se **incrementará proporcionalmente**

parto, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiple.

# ADOPCIÓN

(art. 49, b))



modalidades

Por:  
- **adopción**  
- **guarda** con fines de **adopción**  
- **acogimiento** tanto temporal como permanente.

tiempo

**19**  
**semanas**

**+ 2**  
**semanas**

en caso de **discapacidad** del adoptado o acogido y por cada hijo/a, a partir del 2º, en casos de **adopción o acogimiento múltiple**, una para cada uno de los progenitores.

# ADOPCIÓN

(art. 49, b))



características

En el supuesto de **monoparentalidad**, por existir una sola persona progenitora | El permiso será de **32 semanas**.

**6 semanas** deberán disfrutarse a **jornada completa**

de forma **obligatoria e ininterrumpida**

**inmediatamente después** de la resolución judicial que constituye la adopción

o de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o de acogimiento.

♦ **11 semanas, 22** en caso de **monoparentalidad**, que podrán distribuirse a voluntad de aquellos

en períodos semanales a disfrutar de forma acumulada o interrumpida

y ejercitarse desde la finalización del descanso obligatorio posterior al hecho causante dentro de los 12 meses a contar o bien desde el nacimiento del hijo o hija, o bien desde la resolución judicial por la que se constituye la adopción o bien de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o de acogimiento.

♦ **2 semanas, 4** en el caso de monoparentalidad

podrán distribuirse a voluntad de aquellos, en períodos semanales de forma acumulada o interrumpida hasta que el hijo o la hija cumpla los **8 años**

cuando concurren en ambas personas progenitoras, adoptantes, o acogedoras, por el mismo sujeto y hecho causante, y el período solicitado altere seriamente el correcto funcionamiento de la unidad de la administración en la que ambas presten servicios, esta podrá aplazar la concesión del permiso por un período razonable, justificándolo por escrito y después de haber ofrecido una alternativa de disfrute más flexible.

--- podrá disfrutarse a jornada completa o a tiempo parcial, cuando las necesidades del servicio lo permitan, y en los términos que reglamentariamente se determinen.

Si **ambos progenitores trabajan**, y transcurridas las **6 primeras semanas** de descanso obligatorio

el período de disfrute podrá llevarse a cabo de manera **interrumpida**

y ejercitarse desde la finalización del descanso obligatorio hasta que el hijo/a cumpla **12 meses** a contar

desde el nacimiento del hijo/a o desde la resolución judicial por la que se constituye la adopción o de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o de acogimiento.

En el caso del **disfrute interrumpido** se requerirá

para cada período de disfrute

un **preaviso** de al menos **15 días**

y se realizará por **semanas completas**.

El **plazo se contará** a elección del progenitor

a partir de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o acogimiento

o a partir de la resolución judicial por la que se constituya la adopción

sin que un mismo menor pueda dar derecho a varios períodos de disfrute de este permiso.

# ADOPCIÓN

(art. 49, b))

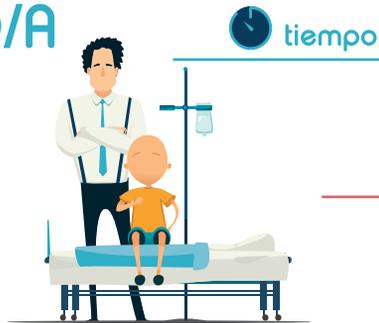
## características

Podrá disfrutarse a <b>jornada completa o a tiempo parcial</b>	cuando las necesidades del servicio lo permitan	y en los términos que reglamentariamente se determinen.
Si fuera necesario el <b>desplazamiento previo</b> de los progenitores <b>al país de origen</b> del adoptado	en los casos de <b>adopción o acogimiento internacional</b>	se tendrá derecho, además, a un permiso de hasta <b>2 meses</b> percibiendo solo <b>retribuciones básicas</b> .
El permiso podrá iniciarse hasta 4 semanas antes	resolución judicial que constituya la adopción	o la decisión administrativa o judicial de acogimiento.
Durante el disfrute de este permiso	se podrá participar en <b>cursos de formación</b> .	
Los supuestos que dan derecho a este permiso	serán los que así se establezcan en el CC o en las leyes civiles de las CC. AA.	debiendo tener el <b>acogimiento temporal</b> una duración <b>NO inferior a 1 año</b> .
El tiempo de permiso se computará como de <b>servicio efectivo</b>	garantizándose <b>plenitud de derechos económicos</b> durante todo el periodo de duración del permiso	y, en su caso, durante los periodos posteriores al disfrute de este si el derecho a percibir algún concepto retributivo se determina en función del periodo de disfrute del permiso.

- ◆ En ningún caso un mismo menor podrá dar derecho a varios periodos de disfrute de este permiso.
- ◆ Este permiso constituye un derecho individual de las personas progenitoras, adoptantes o acogedoras, hombres o mujeres, sin que pueda transferirse su ejercicio.



# CUIDADO HIJO/A MENOR AFECTADO/A (art. 49, e))



## Reducción jornada al menos, la 1/2 de la duración

### modalidades

por cáncer u otra enfermedad grave

- Percibiendo las retribuciones íntegras.
- Para el cuidado, durante hospitalización y tratamiento continuado, de hijo menor afectado por cáncer. o por otra enfermedad grave que implique un ingreso hospitalario de larga duración.
- Requiera cuidado directo, continuo y permanente acreditado.
- Como máx., hasta que el menor cumpla los 18 años.

Como máx hasta que el hijo o persona que hubiere sido objeto de acogimiento permanente o de guarda con fines de adopción cumpla los 23 años | El mero cumplimiento de los 18 años de edad del hijo o del menor sujeto a acogimiento permanente o a guarda con fines de adopción, no será causa de extinción de la reducción de la jornada, si se mantiene la necesidad de cuidado directo, continuo y permanente.

Cumplidos los 18 años, se podrá reconocer el derecho a la reducción de jornada hasta que la persona a su cargo cumpla los 23 años

en los supuestos en que el padecimiento del cáncer o enfermedad grave haya sido diagnosticado antes de alcanzar la mayoría de edad

siempre que en el momento de la solicitud se acrediten los requisitos establecidos en los párrafos anteriores, salvo la edad.

características

Se mantendrá el derecho a esta reducción de jornada hasta que la persona a su cargo cumpla 26 años

si, antes de alcanzar los 23 años, acreditará, además, un grado de discapacidad ≥ al 65%.

Cuando concurren en ambos progenitores, adoptantes, guardadores con fines de adopción o acogedores de carácter permanente

circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso

tendrá derecho percepción retribuciones íntegras

siempre que el otro progenitor, adoptante o guardador con fines de adopción o acogedor de carácter permanente

NO cobre retribuciones íntegras por este permiso o como beneficiario prestación régimen SS aplicable.

En caso contrario solo se tendrá derecho a la reducción de jornada | con reducción retribuciones.

Cuando la persona enferma contraiga matrimonio o constituya una pareja de hecho, tendrá derecho a la prestación quien sea su cónyuge o pareja de hecho. Siempre que acredite las condiciones para ser beneficiario.

Si ambos prestan servicios en el mismo órgano o entidad

esta podrá limitar su ejercicio simultáneo

por razones fundadas correcto funcionamiento del servicio.

Reglamentariamente se establecerán

las condiciones y supuestos en los que esta reducción de jornada

se podrá acumular en jornadas completas.

# PERMISO PARENTAL PARA EL CUIDADO DE HIJO/A O MENOR ACOGIDO POR TIEMPO SUPERIOR A 1 AÑO

(art. 49, g))



tiempo

Duración no superior a **8 semanas**, continuas o discontinuas.

NO tendrá carácter retribuido

Hasta el momento en que el menor cumpla **8 años**.

Podrá disfrutarse a **tiempo completo**, o en régimen de jornada a **tiempo parcial**

cuando las necesidades del servicio lo permitan y conforme a los términos que reglamentariamente se establezcan.

Este permiso, constituye un **derecho individual** de las personas progenitoras, adoptantes o acogedoras, hombres o mujeres, sin que pueda **transferirse su ejercicio**.

Cuando las necesidades del servicio lo permitan

corresponderá a la persona progenitora, adoptante o acogedora **especificar la fecha de inicio y fin** del disfrute o, en su caso, de los períodos de disfrute

debiendo comunicarlo a la Admón. con una antelación de **15 días** y realizándose por **semanas completas**.

## características

Cuando concurren en ambas personas progenitoras, adoptantes, o acogedoras, por el mismo sujeto y hecho causante, las circunstancias necesarias para tener derecho a este permiso en los que **el disfrute del permiso parental** en el período solicitado **altere seriamente el correcto funcionamiento de la unidad de la Admón.** en la que ambas presten servicios

ésta podrá **aplazar la concesión** del permiso por un período razonable

justificándolo por escrito y después de haber **ofrecido una alternativa** de disfrute más flexible.

El término de **madre biológica** incluye también a las **personas trans gestantes**.